ANKER KOMPAS

changeability

organiseren samen de training

Systemisch Leiderschap

Systemisch Leiderschap

Driedaagse interactieve training

Als leidinggevende heb je een belangrijke rol in je organisatie. Je hebt inmiddels de nodige ervaring, maar loopt ongetwijfeld ook wel eens met vragen als:
- Hoe kan ik zorgeloos en moeiteloos leidinggeven en anderen inspireren?
- Welke plek is er voor mij en hoe neem ik die in? Binnen mijn team en mijn organisatie?
- Hoe dien ik de organisatie en mijn mensen het beste én behoud ik zelf mijn energie en motivatie?
- Hoe kan ik een nog beter leider zijn, met meer balans voor mezelf én betere bedrijfsresultaten?

Deze vragen staan centraal in de training Systemisch Leiderschap.

Persoonlijk leiderschap en dynamiek in systemen

Als leider ben je een belangrijk onderdeel van het systeem dat je organisatie is. En als dat onderdeel niet goed functioneert, heeft dat onmiskenbaar effect op de rest van het systeem. In deze training belichten we het thema leiderschap vanuit een systemische invalshoek. Dat is een manier om verder te kijken dan alleen naar jou als individu, meer naar jou als leider in het grote geheel, het systeem waar je deel van uitmaakt.

De focus ligt in deze training op jou als leider, jouw persoonlijke taak in de wereld en het vormgeven van je passie. Hoe kies jij je plek in de organisatie en hoe ga je om met de wetmatigheden die daarbij gelden?

Belangrijke thema's die we in deze training aansnijden, zijn:
- Hoe sluit je aan bij de kerntaak van de organisatie?
- Systeemwetten en de taak van de leider:
  - het recht op een plek, ordening en de balans van geven en nemen
  - taak van de leider: dienen van de groep, omgaan met macht en onmacht
- Plek: eigen kern ervaren en vanuit die plek kunnen werken

Doelgroep

Leidinggevenden, managers, directeuren die hun persoonlijk leiderschap verder willen ontwikkelen. Wij verwachten van deelnemers dat zij:
- ervaring hebben als leidinggevende
- bereid zijn tot diepgaand zelfonderzoek en reflectie
- openstaan voor feedback en nieuwe, soms verrassende inzichten

Resultaat en leerdoelen: meer impact met minder moeite!

Je leert inzien waar spanningsvelden in het systeem ontstaan en wat er nodig is om de energie in je team en bij jezelf weer volop te laten stromen. Je leert uitgaan van enkele oeroude basisprincipes waardoor je minder behoefte hebt om te sturen, te controleren en te meten. Wantrouwen en stress maken ruimte voor vertrouwen en ontspanning.

Het effect van deze training is:

- Verbinden met jouw passie en daardoor je hart laten spreken in je werk
- Inzicht in je identiteit als leider en de visie die je via persoonlijk leiderschap uitdraagt
- Balans brengen in de energie die je werk vraagt en de energie die het je oplevert
- Jouw plek als leidinggevende overtuigd innemen en anderen ook de plek gunnen die hen toekomt
- Vanuit vergroot zelfvertrouwen bij anderen vertrouwen wekken

Werkwijze: ervaringsleren en theorie

De training biedt veel ruimte voor eigen inbreng en bestaat uit een mix van toelichting, dialogen, ervaringsoefeningen en opstellingen. Het karakter van de training is steeds theorie (20%), afgewisseld met ervaringsoefeningen (70%) en plenaire uitwisseling. Eigen casuïstiek en eigen thema's vormen de basis van de oefeningen, en we vragen nadrukkelijk om die eigen inbreng. Er worden modellen aangereikt die direct bruikbaar zijn. Een syllabus wordt tijdens de training uitgereikt.

We werken in deze training vanuit principes van systemisch werken en de U-theorie, op het raakvlak van je persoonlijke systeem van herkomst en je huidige organisatiesysteem.

Onze visie op leiderschap

Wij zien leiderschap onlosmakelijk verbonden met het systeem waar de leider deel van uitmaakt. Of het nu gaat om het als persoon leiding nemen over het eigen leven, of als leidinggevende van een organisatie leiding geven aan anderen, het kan niet los worden gezien van je omgeving en je geschiedenis. Leiderschap nemen vereist dan ook dat je bereid bent daarnaar te kijken, opnieuw verbinding met je oorsprong maakt en daar opnieuw je plek inneemt. Het vereist dat je weet waar je vandaan komt, dat je weet hebt van je eigen bronnen, van bindingen en dat je je opnieuw kan verbinden.

'Echt leiderschap vraagt
naast een *open door policy*
ook om een *open heart policy*'

Begeleiders

Bas de Kruyff, Lieke Thijssen

Bas de Kruyff (1966, Anker & Kompas) is een zelfstandig trainer en coach met een staat van dienst als business consultant, project- en interimmanager. Zijn aanpak kenmerkt zich door betrokken en respectvol nieuwe inzichten te laten ontstaan. Meer over Bas en zijn onderneming, zie www.anker-kompas.nl.

Lieke Thijssen (1967, Changeability) is een ervaren organisatieontwikkelingadviseur en coach met uitgebreide ervaring in leren, management & professionele ontwikkeling met een focus op verandering en groei.
Meer over Lieke en haar onderneming, zie www.changeability.nl.

Wij bewegen mensen en organisaties tot grotere prestaties door mensen te inspireren en uit te nodigen hun werk met passie en plezier te doen. Wij verstaan de kunst om in het contact de diepere onderliggende persoonlijke thematiek te zien en daarmee te werken zodat er ook echt iets duurzaam verandert in de richting waarin men wil gaan. Wij werken met jou op het raakvlak tussen persoonlijke en zakelijke thematiek, het grensvlak waar we zelf ook ervaren in zijn.

Praktische informatie

De training Systemisch Leiderschap duurt drie aaneengesloten dagen zonder avondprogramma. Een groep bestaat uit minimaal 8 en maximaal 18 deelnemers zodat je voldoende persoonlijke aandacht krijgt. Voorafgaand aan de training heb je een telefonisch persoonlijk intakegesprek met één van de trainers, om af te stemmen wat je leerdoelen zijn en hoe je verwachtingen aansluiten op het programma.

Locatie

Het Leiderschapshuis in Den Dolder (centraal gelegen en goed bereikbaar).
Zie ook www.leiderschapshuis.nl.

LEIDERSCHAPSHUIS
Ziel & Zakelijkheid.

Kosten

€ 1275,= per deelnemer.
Dit bedrag is inclusief syllabus en arrangement en exclusief 19% BTW.

Nieuwsgierig? Vragen?

Voor actuele data en het inschrijfformulier, zie de site van Anker & Kompas:www.anker-kompas.nl/sl.
Heb je nog vragen, neem gerust contact met ons op:

Bas de Kruyff, Anker & Kompas
T: 030-6353441
E: bas@anker-kompas.nl

Lieke Thijssen, Changeability
T: 06-24553799
E: lieke@changeability.nl